

The following slides are the property of the authors and are provided on this website as a public service.

Please do not copy or redistribute these slides without the written permission of the listed authors.

For more information please contact familyresearch@qf.org.qa

الشرائح التقديمية التالية هي ملكية خاصة بالمؤلفين ، ويتم توفيرها في هذا الموقع كخدمة عامة . يرجى عدم نسخ أو توزيع و إعادة نشر هذه الشرائح دون الحصول على إذن كتابي من المؤلفين المدرجين .

لمزيد من المعلومات الرجاء الإتصال بـ : familyresearch@qf.org.qa



استراتيجية التنمية الوطنية
National Development Strategy



وزارة التخطيط التنموي والإحصاء
Ministry of Development Planning and Statistics



الرؤية
الوطنية
National
Vision

استراتيجية الأسرة: الرؤية وتحديات التنفيذ

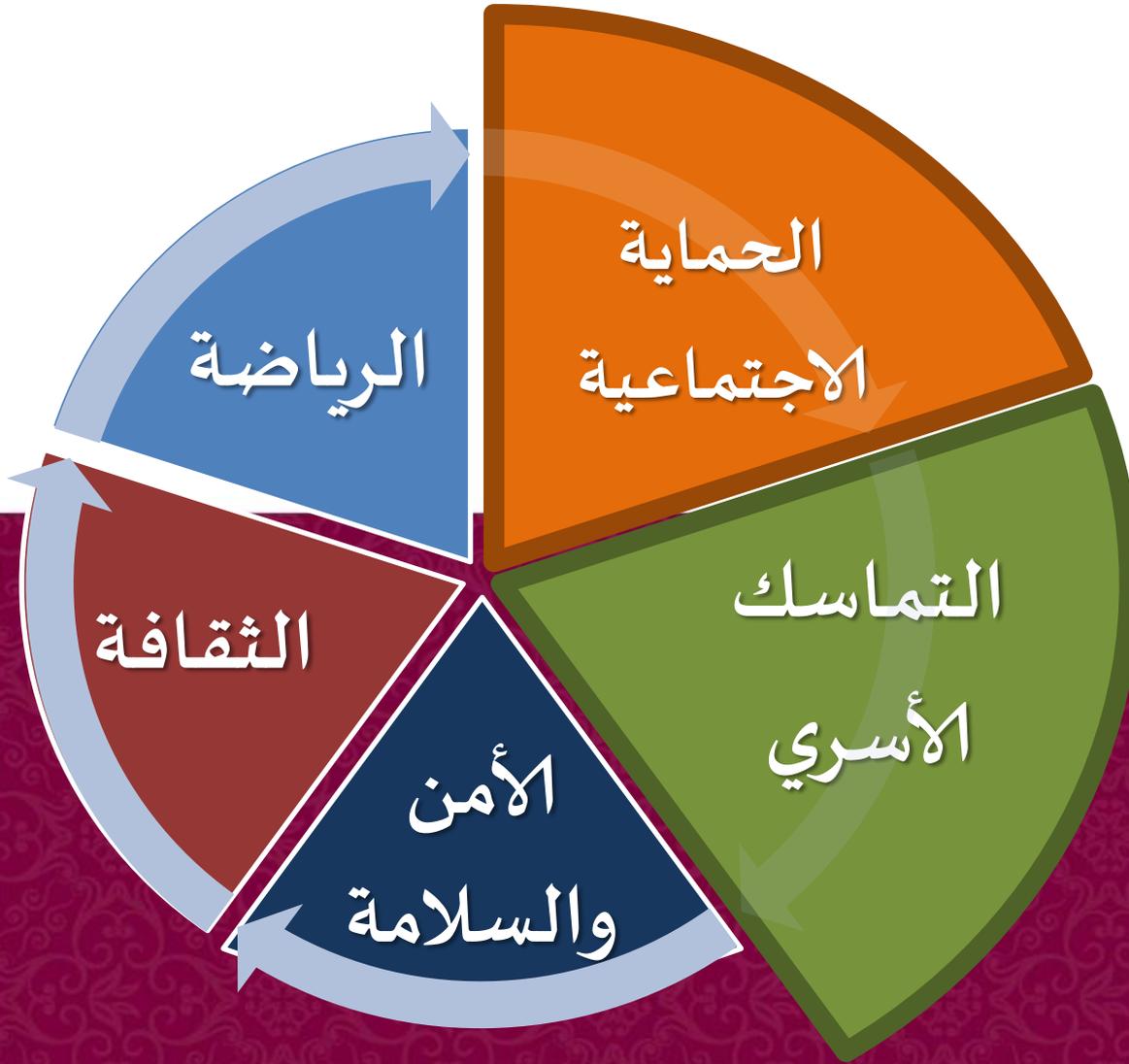
1- القيم توجّه العلاقات والأدوار بين أفراد الأسرة القطرية



2- السياسات الوطنية أكدت على أهمية تعزيز تماسك الأسرة



3- التماسك الأسري مكوّن أساسي لركيزة التنمية الاجتماعية



خصائص المجتمع الصالح وفقاً
لتصور رؤية قطر الوطنية:

- يقوم على القيم والمبادئ الإسلامية
- يضع المحافظة على الأسرة ودعمها
في صدارة اهتماماته الاجتماعية

إقامة أسر قوية متماسكة
ترعى أفرادها وتحافظ على
القيم

4- أهداف استراتيجية قطاع التماسك الأسري وتمكين المرأة

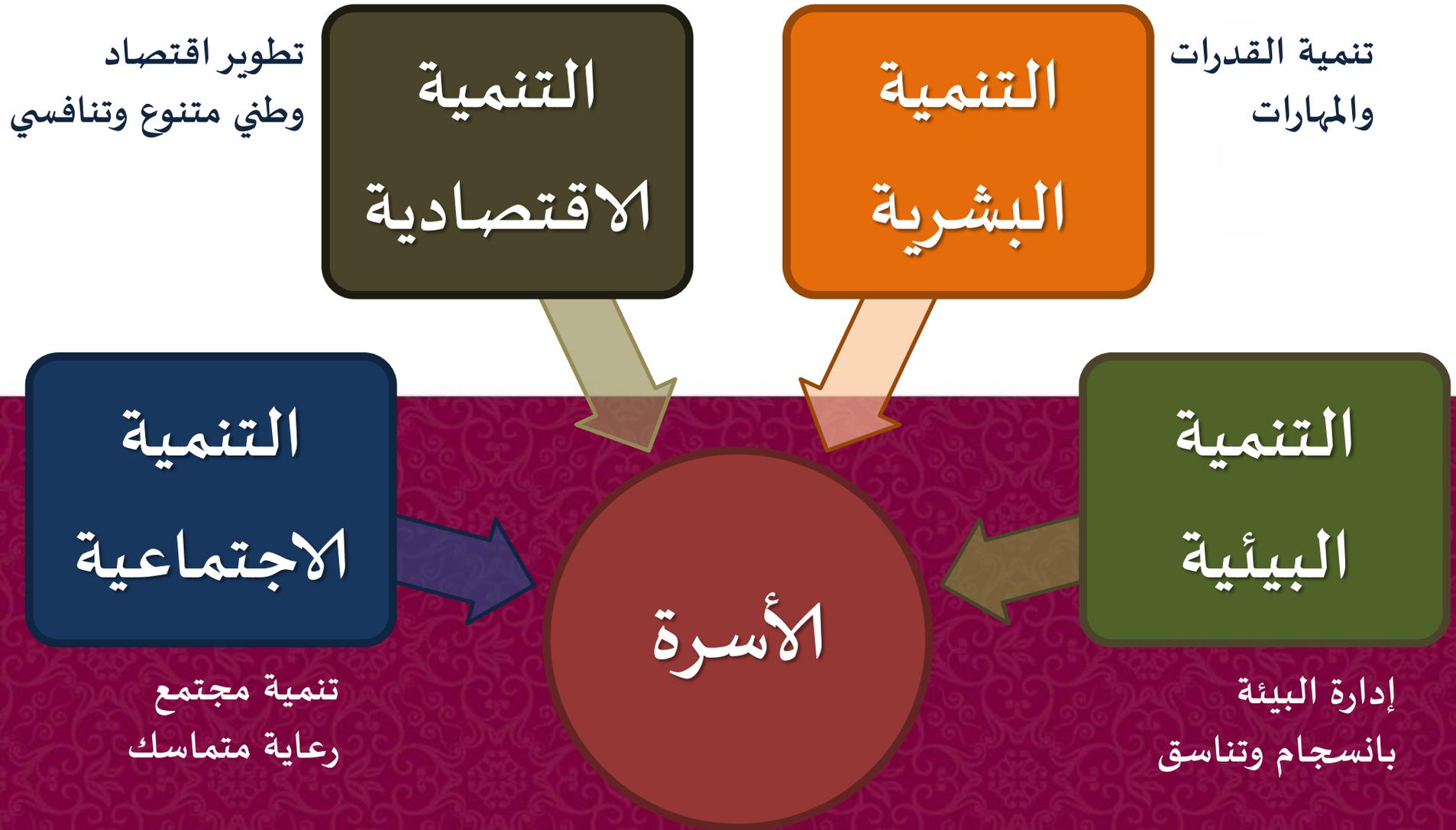
• الحرص على بقاء الأسرة قوية متماسكة وكبيرة لأنها نواة المجتمع القطري ، ولأن عليها التزاماً أخلاقياً ودينياً برعاية أفرادها ، والحفاظ على القيم الأخلاقية والدينية والمثل الإنسانية.

الأسرة

• التأكيد على أهمية رفع قدرات المرأة وتمكينها من المشاركة بفعالية في المجالين السياسي والاقتصادي.

المرأة

5.1- تكامل أدوار الاستراتيجيات القطاعية لتحقيق التماسك الأسري



5.2- جهود متميزة من مختلف القطاعات

المبادرات

- قاعات الأفراح
- مشروع إعفاف
- الدورات والاستشارات

التشريعات

- قانون تنظيم دور الحضانة
- الضمان الاجتماعي

المشاريع

- 12 مشروعاً استراتيجياً

- تشتت الأم الموظفة بين المسؤوليات

الأسرية والعمل

- أثر الثقافات الوافدة

- المخدرات

- العلاقات غير الشرعية

- التضخم وارتفاع الأسعار

عوامل
ذاتية

6- تحدّيات

التنفيذ

عوامل أخرى

- ثقافة الاستهلاك

- القروض الشخصية

- ضعف القيام بالأدوار الأسرية

- الاعتماد على عاملات المنازل

7- أهم الدروس المستفادة



الشراكة
الفاعلة



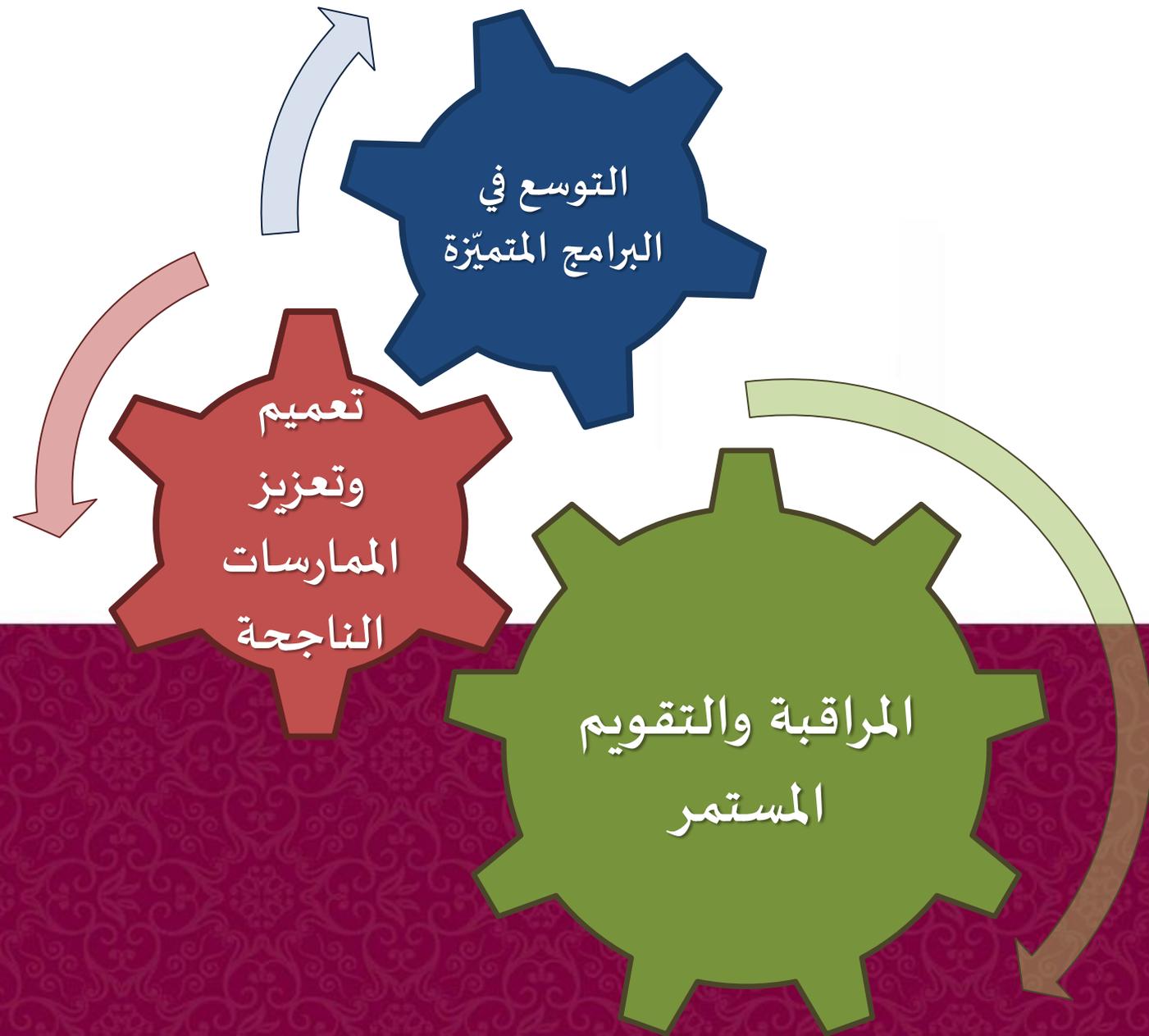
التقييم
المستمر



تنمية الموارد
البشرية

ضمان لجودة الأداء ونجاح التنفيذ

8- لنتائج أفضل



الختام

إعداد:

د. جمال اليافعي

خبير السياسات الاجتماعية

وزارة التخطيط التنموي والإحصاء

دولة قطر