

The following slides are the property of the authors and are provided on this website as a public service.

Please do not copy or redistribute these slides without the written permission of the listed authors.

For more information please contact [familyresearch@qf.org.qa](mailto:familyresearch@qf.org.qa)

الشرائح التقديمية التالية هي ملكية خاصة بالمؤلفين ، ويتم توفيرها في هذا الموقع كخدمة عامة . يرجى عدم نسخ أو توزيع و إعادة نشر هذه الشرائح دون الحصول على إذن كتابي من المؤلفين المدرجين .

لمزيد من المعلومات الرجاء الإتصال بـ : [familyresearch@qf.org.qa](mailto:familyresearch@qf.org.qa)



استراتيجية التنمية الوطنية  
National Development Strategy



وزارة التخطيط التنموي والإحصاء  
Ministry of Development Planning and Statistics



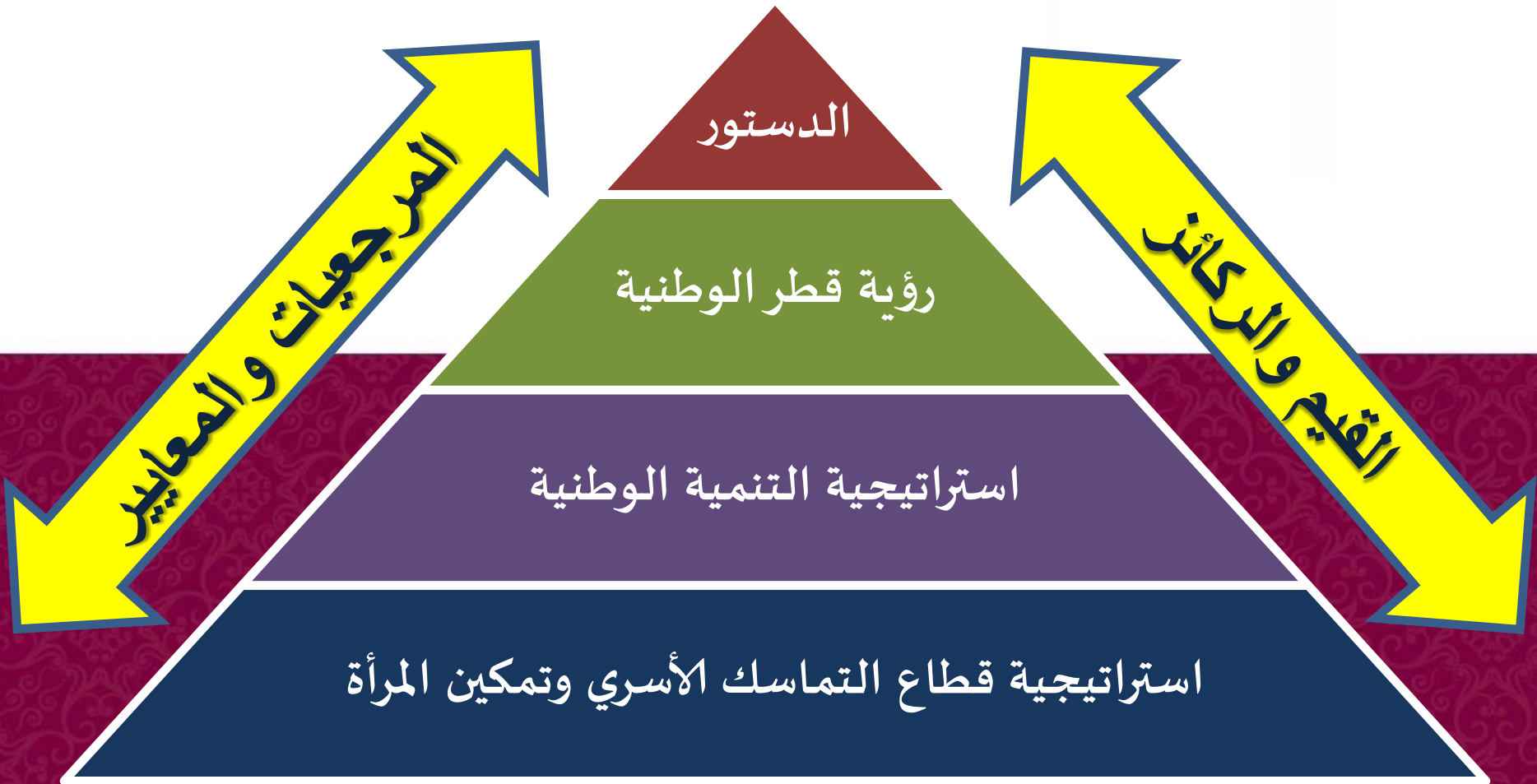
الرؤية  
الوطنية  
National  
Vision

# استراتيجية الأسرة: الرؤية وتحديات التنفيذ

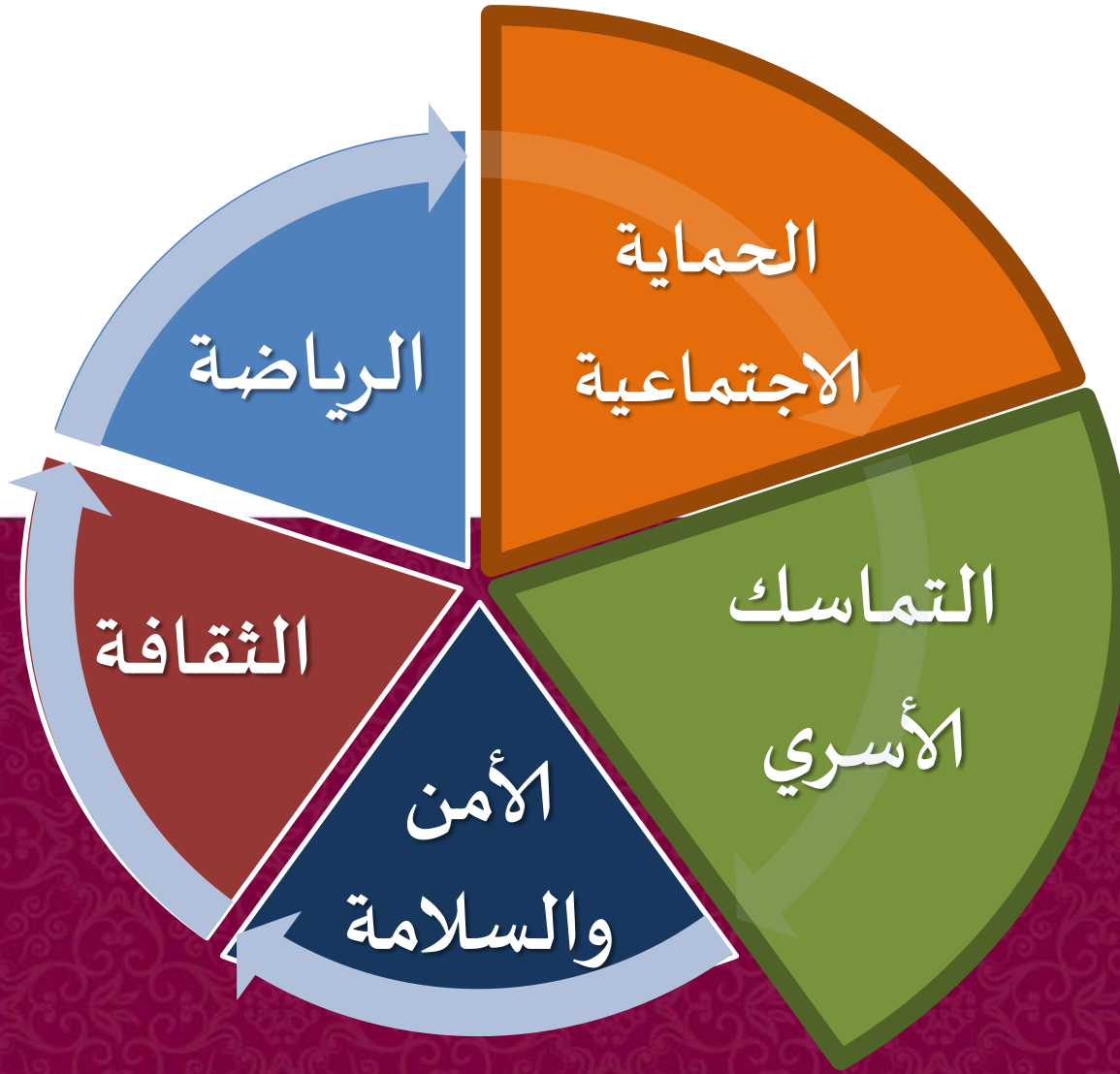
# 1- القيم توجّه العلاقات والأدوار بين أفراد الأسرة القطرية



## 2- السياسات الوطنية أكدت على أهمية تعزيز تماسك الأسرة



### 3- التماسك الأسري مكوّن أساسي لركيزة التنمية الاجتماعية



خصائص المجتمع الصالح وفقاً  
لتصور رؤية قطر الوطنية:

- يقوم على القيم والمبادئ الإسلامية  
- يضع المحافظة على الأسرة ودعمها  
في صدارة اهتماماته الاجتماعية

إقامة أسر قوية متماسكة  
ترعى أفرادها وتحافظ على  
القيم

## 4- أهداف استراتيجية قطاع التماسك الأسري وتمكين المرأة

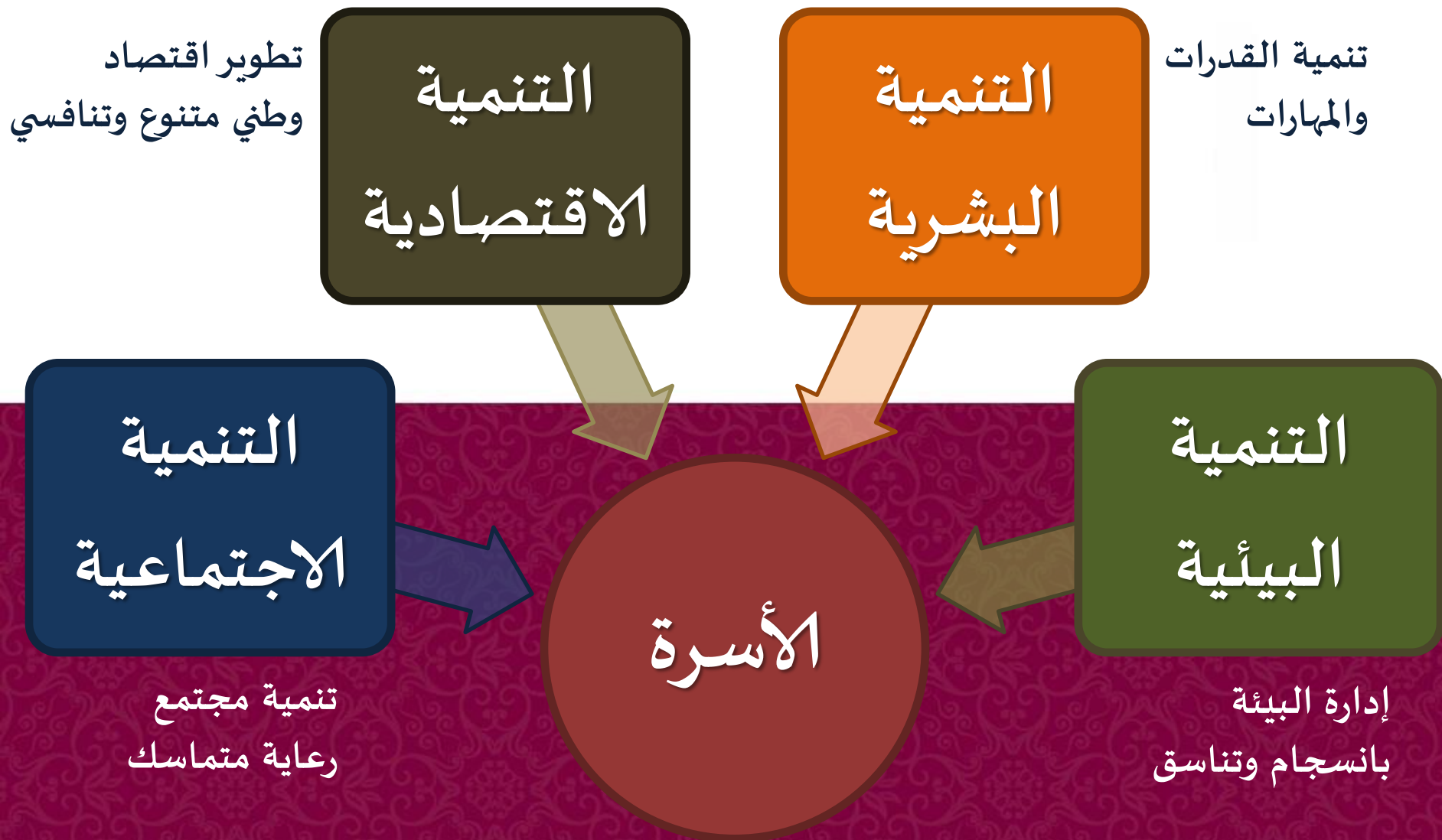
• الحرص على بقاء الأسرة قوية متماسكة وكبيرة لأنها نواة المجتمع القطري ، ولأن عليها التزاماً أخلاقياً ودينياً برعاية أفرادها ، والحفاظ على القيم الأخلاقية والدينية والمثل الإنسانية.

الأسرة

• التأكيد على أهمية رفع قدرات المرأة وتمكينها من المشاركة بفعالية في المجالين السياسي والاقتصادي.

المرأة

# 5.1- تكامل أدوار الاستراتيجيات القطاعية لتحقيق التماسك الأسري



## 5.2- جهود متميزة من مختلف القطاعات

### المبادرات

- قاعات الأفراح
- مشروع إعفاف
- الدورات والاستشارات

### التشريعات

- قانون تنظيم دور الحضانة
- الضمان الاجتماعي

### المشاريع

- 12 مشروعاً استراتيجياً



- تشتت الأم الموظفة بين المسؤوليات
- الأسرية والعمل
- أثر الثقافات الوافدة
- المخدرات
- العلاقات غير الشرعية
- التضخم وارتفاع الأسعار

عوامل  
ذاتية

6- تحدّيات  
التنفيذ

عوامل أخرى

- ثقافة الاستهلاك
- القروض الشخصية
- ضعف القيام بالأدوار الأسرية
- الاعتماد على عاملات المنازل

# 7- أهم الدروس المستفادة



الشراكة  
الفاعلة



التقييم  
المستمر



تنمية الموارد  
البشرية

ضمان لجودة الأداء ونجاح التنفيذ

# 8- لنتائج أفضل



# الختام

إعداد:

د. جمال اليافعي

خبير السياسات الاجتماعية

وزارة التخطيط التنموي والإحصاء

دولة قطر