

معهد الدوحة الدولي للأسرة

المنتدى السنوي الأول للسياسات الأسرية

سياسات التوفيق بين العمل والأسرة في دول مجلس
التعاون الخليجي: الأنماط والنماذج والأدوات

د.أنيس بن بريك

المحتوى

الأهداف

1

المنهجية

2

الإطار النظري

3

النتائج

4

التوصيات

5

الأهداف

التعرف على نماذج سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة في دول الخليج

التعرف على أنماط سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة في دول الخليج

وضع تصنيف لسياسات التوفيق بين العمل و الأسرة في دول الخليج

منهجية البحث

- تحليل بيانات حكومية و دولية (منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية و منظمة العمل الدولية) حول سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة
- إتباع منهجية التحليل الجزئي (micro – level approach)
- إتباع أسلوب التحليل العنقودي (cluster analysis) والتحليل المقارن النوعي (QCA)
- إعتماد على «مؤشر الرعاية الفعالة» بإتباع المنهجية المتبعة في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لحساب المعدل المماثل الكامل full-rate equivalent (FRE)

الإطار النظري

إعتماد على تصنيف ساراشينو لسياسات التوفيق بين العمل و الأسرة و الرعاية الاجتماعية

وضعت ساراشينو تصنيف لسياسات الأسرة : familialisation- defamilialisation continuum

إعتماد التصنيف الشائع الذي قام به عالم الاجتماع إسبينغ أندرسون (Esping – Anderson) بين ثلاثة أنماط للدولة الراعية. لكن هذا التصنيف الشائع لا يأخذ بعين الاعتبار العلاقة المعقدة داخل الدولة الراعية بين سبل تأمين المخاطر الاجتماعية من جهة، وبين تنظيم علاقات العمل والإشراف على النظام التعليمي من جهة أخرى

تصنيف ساراشينو

The familialisation - defamilialisation continuum



سياسات التوفيق بين العمل والأسرة



لويس 2009

سيتم تحليل سياسات التوفيق بين العمل و
الأسرة التي تستهدف إدارة الوقت و توفير
خدمات رعاية الطفل في هذه الدراسة

النتائج: إجازة الوضع في دول الخليج

إجازة الوضع

الدول	مدة إجازة الوضع [1]	نسبة البديل لإجازة الوضع [2]	المعدل المماثل الكامل [3]= 1*2
البحرين	9 أسابيع	100% لمدة 45 يوم	9.0 أسابيع
الكويت	10 أسابيع	100%	10.0 أسابيع
عمان	7 أسابيع	100%	7.0 أسابيع
قطر	7 أسابيع	100%	7.0 أسابيع
السعودية	10 أسابيع	50-100%	10-5 أسابيع
الإمارات العربية المتحدة	6 أسابيع	100%	6 أسابيع

تحليل الباحث بالاعتماد على بيانات منظمة العمل الدولية

النتائج : إجازة الأبوة في دول الخليج

إجازة الأبوة			
الدول	مدة إجازة الأبوة [1]	نسبة البديل لإجازة الأبوة [2]	المعدل المماثل الكامل [3]= 1*2
البحرين	***	***	***
الكويت	***	***	***
عمان	***	***	***
قطر	***	***	***
السعودية	يوم واحد	%100	1
الامارات العربية المتحدة	***	***	***

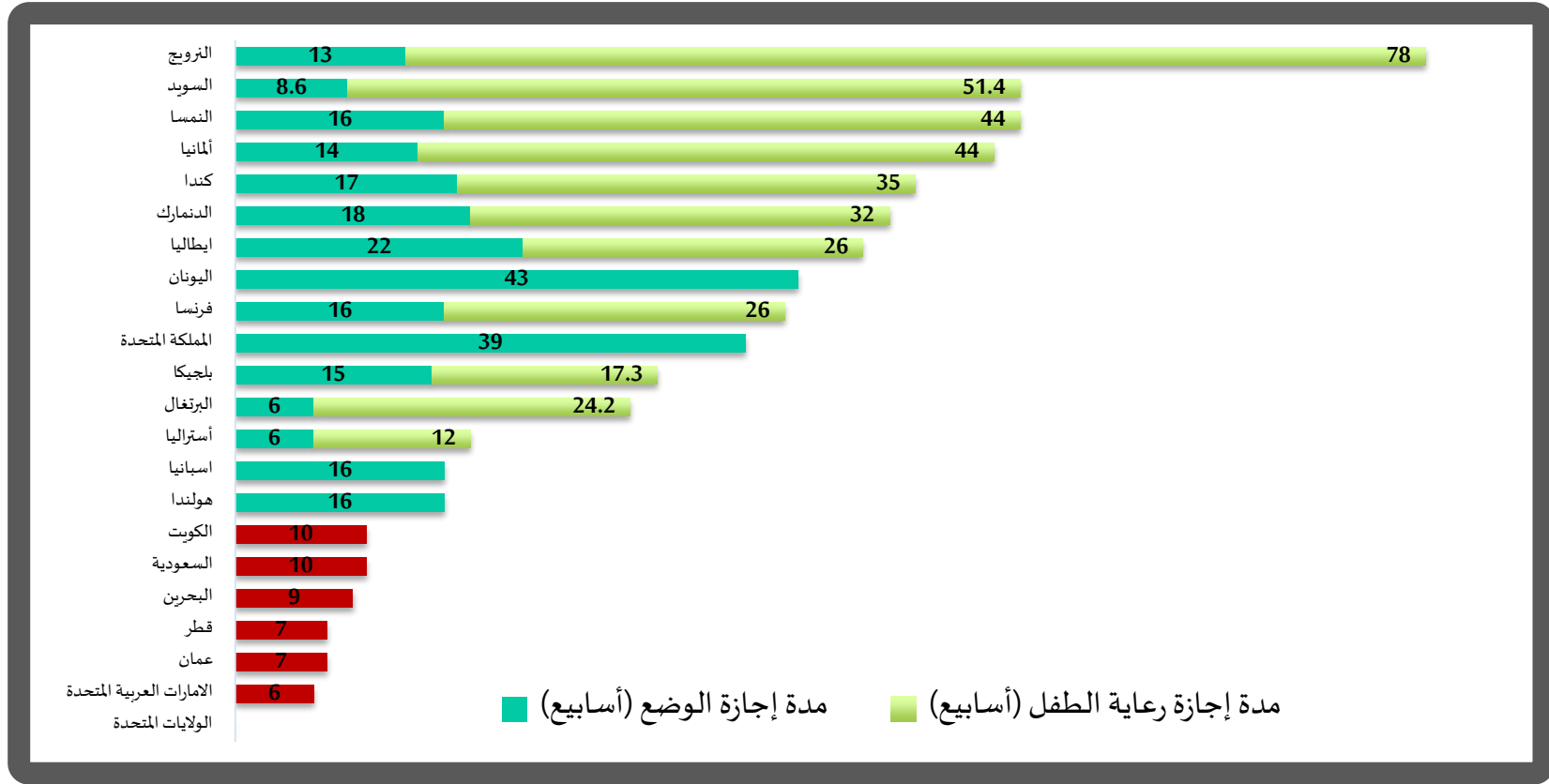
تحليل الباحث بالاعتماد على بيانات منظمة العمل الدولية

النتائج : إجازة رعاية الطفل في دول الخليج

إجازة رعاية الطفل			الدول
المعدل المماثل الكامل 8*7=[9]	نسبة البديل لإجازة رعاية الطفل [8]	مدة إجازة رعاية الطفل [7]	
***	بدون أجر	26 أسبوع للأم فقط	البحرين
***	بدون أجر	17 أسبوع للأم فقط	الكويت
***	***	***	عمان
***	***	***	قطر
***	***	***	السعودية
***	***	***	الإمارات العربية المتحدة

تحليل الباحث بالاعتماد على بيانات منظمة العمل الدولية

النتائج: مقارنات دولية لإجازة الوضع وإجازة رعاية الطفل



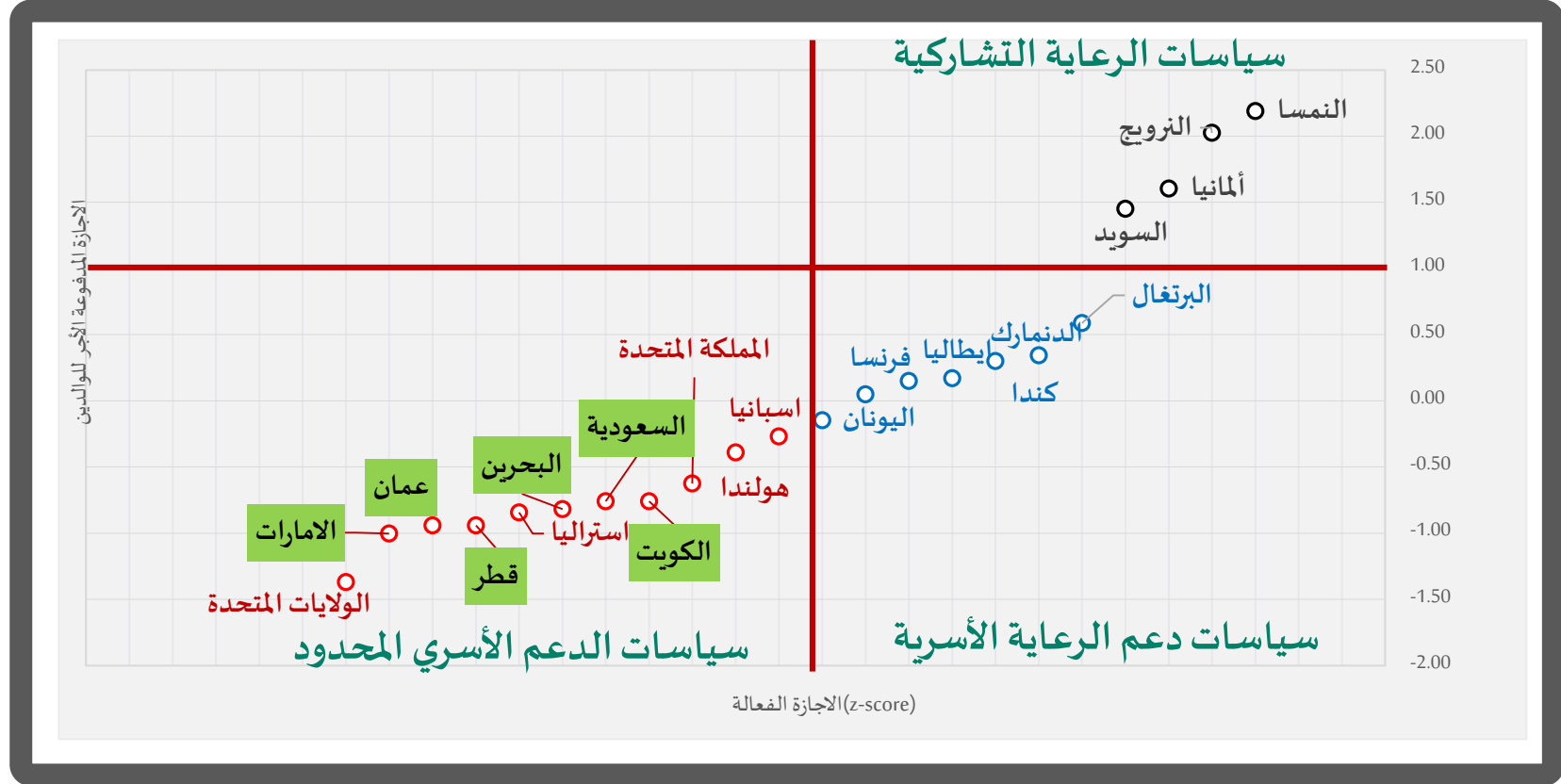
تحليل الباحث بالاعتماد على بيانات منظمة العمل الدولية

النتائج : خدمات رعاية الطفل في دول الخليج

خدمات رعاية الطفل			
الدول	خدمات رعاية الطفل: حضانات في مكان العمل [7]	مدة خدمة رعاية الطفل [8]	المعدل المماثل الكامل 8*7=[9]
البحرين	***	***	***
الكويت	يوجد لخمسين عامل فما فوق	***	***
عمان	***	***	***
قطر	***	***	***
السعودية	يوجد لخمسين عامل فما فوق و لعشرة أطفال	***	***
الامارات العربية المتحدة	يوجد	***	***

تحليل الباحث بالاعتماد على عدة مصادر

نتائج التحليل العنقودي: أنماط سياسات التوفيق بين العمل والأسرة حسب تصنيف ساراشينو



تحليل الباحث بالاعتماد على بيانات منظمة العمل الدولية

ملخص: سياسات إجازات الوضع والأبوة ورعاية الطفل في دول الخليج

إجازة الوضع قصيرة المدة نسبيا: تتراوح بين 6 و 10 أسابيع

لا وجود لإجازة الأبوة

إجازة رعاية الطفل محدودة

خدمات رعاية الطفل: حضانات في مكان العمل محدودة

بدل إجازة رعاية الطفل غير موجود،

سياسات محدودة لدعم الرعاية الأسرية في دول الخليج

يمكن تصنيف هذه السياسات حسب تصنيف ساراشينو بسياسات دعم أسري

محدود: سياسات تقليدية اعتمدت سابقا في بعض الدول الأوروبية

تشابه سياسات التوفيق الحالية نسبيا من النموذج الليبرالي للإعالة

تحديات نموذج الدعم المحدود والدروس المستفادة من التجارب الدولية

الإيجابيات

- تعزيز التضامن الأسري
- تعزيز التماسك العائلي
- تعزيز التضامن بين الأجيال

الأثار السلبية

- انخفاض نسب الخصوبة
- عقبة للزواج
- انخفاض في مساهمة المرأة في سوق العمل و
- زيادة نسب البطالة لدى المرأة
- إرتفاع عدم المساواة بين الجنسين
- تدني مستوى تربية الأبناء
- زيادة الإعتماذ على خذم المنازل و بالتالي تأثير
- الخدم على تربية الأبناء (هوية , لغة)
- تبعية الأجيال

الدروس المستفادة من نماذج الدعم الأخرى من خلال التجارب الدولية

- أشارت الدراسات أن النماذج غير التقليدية لدعم الأسرة و خاصة الرعاية التشاركية قد ساهمت في زيادة نسب الخصوبة و زيادة نسب مشاركة المرأة في سوق العمل
- سياسات الرعاية التشاركية أكثر فاعلية على زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل
- سياسات الرعاية التشاركية لا تتعارض مع تضامن الأجيال
- زيادة مدة إجازة الوضع من غير توفير خدمات رعاية الطفل سياهم في عدم مشاركة المرأة في سوق العمل
- تساهم مدة إجازة الوضع و إجازة رعاية الطفل في زيادة نسب الخصوبة
- تخلت الدول التي اعتمدت سابقا نموذج الدعم المحدود عن سياساتها و اعتمدت سياسات الدعم الأسري الأكثر فاعلية . (السوق و الأسرة)

التوصيات

- ❑ إن قضية التوفيق بين العمل و الأسرة ليست قضية مرأة أو نوع فهي قضية تهتم الأسرة و المجتمع ككل
- ❑ إن قضية التوفيق بين العمل و الأسرة قضية تأثر على الأسرة و المجتمع ككل ومن المهم أن يتم زيادة الاهتمام بهذه القضية ووضع استراتيجيات و سياسات و خطط شاملة و متكاملة و فعالة
- ❑ لا مقياس واحد يناسب الجميع في سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة
- ❑ ضرورة موائمة سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة و التحديات الإجتماعية و الإقتصادية و السكانية الحالية
- ❑ إعادة النظر في السياسات الحالية ودراسة مدى فاعليتها و تأثيرها على الأسرة و المجتمع ككل
- ❑ ضرورة إيجاد بدائل سياسات للتوفيق بين العمل و الأسرة تستهدف المرأة أكثر من الرجل بما يتناسب مع الوضع الثقافي و الإجتماعي لدول الخليج
- ❑ ضرورة إشراك القطاع الخاص في سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة ووضع خطط تحفيزية و دعم المسؤولية الإجتماعية

الخاتمة

- ❑ يمكن تصنيف سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة في دول الخليج على أنها سياسات دعم محدودة أو تقليدية تتميز بإجازات وضع محدودة و عدم توفر لإجازات الأبوة وعدم توفر إجازات و خدمات رعاية الطفل
- ❑ إن من أهم الدروس المستخلصة من التجارب الدولية صعوبة التوازن بين الرعاية و الحماية الأسرية في مقابل الدولة و القطاع الخاص
- ❑ تواجه دول الخليج تحديات إجتماعية و سكانية و إقتصادية وقد يمكن إعتبار سياسات التوفيق بين العمل و الأسرة أحد البدائل لمعالجة بعض هذه التحديات
- ❑ ضرورة دعم و إجراء البحوث حول قضايا التوفيق بين العمل و الأسرة و تقييم السياسات الحالية في دول الخليج

أسئلة

- ❑ في ظل التحديات الإجتماعية الحالية: إنخفاض لمعدلات الخصوبة و تأخر الزواج و إرتفاع نسب الطلاق و تأخر الزواج و خلل التركيبة السكانية, **ماهي رؤية صاحب القرار في دول الخليج** لتعزيز الأسرة من خلال دعم التوفيق بين العمل و الأسرة
- ❑ **ماهي الخيارات:** تماسك أسري و تضامن أجيال (أهداف بعيدة المدى) أو معالجة التحديات السكانية و الاجتماعية الحالية (ساهم نموذج الرعاية التشاركية في زيادة نسب الخصوبة في الدول الاسكندنافية)
- ❑ هل سيتم مراجعة التوجه الحالي (دعم محدود), وإعتماد نماذج و سياسات دعم فعالة خاصة في ظل التحديات الإقتصادية و السياسية الحالية
- ❑ ماهي استراتيجيات و سياسات الأسرة و التوفيق بين العمل و الأسرة التي سيتم وضعها

شكرا



DIFI

معهد الدوحة الدولي للأسرة
Doha International Family Institute

البحوث لدعم السياسات الأسرية
Research to advance family policies

عضو في مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation